MINISTERUL CULTURII AL REPUBLICII MOLDOVA
MINISTRY OF CULTURE OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA

ORDIN

nr. 412 din 22.09.2026 **mun. Chișinău**

Cu privire la aprobarea Contractului-tip individual de muncă încheiat între angajator și tânărul specialist și abrogarea Ordinului ministrului culturii nr. 384/2024

În temeiul art. 65 și 67 din *Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative*, în scopul armonizării actelor normative departamentale cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 36/2026 *privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 392/2024 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de calcul, repartizare, utilizare și evidență a mijloacelor financiare pentru susținerea tinerilor specialiști din domeniul culturii*, precum și în baza pct. 10, sbpct. 10.12 din *Regulamentul privind organizarea și funcționarea Ministerului Culturii*, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 147/2021,

ORDON:

1. Se aprobă Contractul-tip individual de muncă încheiat între angajator și tânărul specialist, repartizat în instituțiile publice din domeniul culturii și subdiviziunile structurale ale autorităților publice locale, precum și în instituțiile publice din domeniul culturii aflate în subordinea Ministerului Culturii, conform anexei la prezentul ordin.

2. Șefii subdiviziunilor responsabile de domeniul cultură din cadrul autorităților deliberative și reprezentative ale unităților administrativ-teritoriale de nivelul al doilea și ale UTA Găgăuzia:

2.1. vor aduce la cunoștință directorilor instituțiilor publice din domeniul culturii și subdiviziunilor structurale (cu sau fără personalitate juridică) ale autorităților administrației publice locale ce desfășoară o activitate culturală în municipii, orașe sau sate (comune), conținutul prezentului ordin, prin contrasemnătură;

2.2. vor monitoriza și lua atitudine, conform legislației, față de persoanele care vor ignora prevederile prezentului ordin;

2.3. vor asigura publicarea prezentului ordin pe pagina web oficială a subdiviziunilor responsabile de domeniul cultură din cadrul autorităților deliberative și reprezentative ale unităților administrativ-teritoriale de nivelul al doilea și a UTA Găgăuzia;

2.4. vor prezenta Ministerului Culturii informații statistice privind angajarea tinerilor specialiști în instituții publice din domeniul culturii și în subdiviziuni structurale

(cu sau fără personalitate juridică) ale autorităților administrației publice locale ce desfășoară o activitate culturală în municipii, orașe sau sate (comune).

3. Directorii instituțiilor publice din domeniul culturii și subdiviziunilor structurale (cu sau fără personalitate juridică) ale autorităților administrației publice locale ce desfășoară o activitate culturală în municipii, orașe sau sate (comune), precum și directorii instituțiilor publice aflate în subordinea Ministerului Culturii:

3.1. vor lua cunoștință, prin contrasemnătură, cu prevederile prezentului ordin;

3.2. vor asigura procesul de selectare a candidaților, conform cererilor primite, respectând procedurile stipulate în *Regulamentul cu privire la modul de calcul, repartizare, utilizare și evidență a mijloacelor financiare pentru susținerea tinerilor specialiști din domeniul culturii*, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.392/2024, și criteriilor/condițiilor aprobate prin ordinul ministrului culturii.

3.3. vor încheia contract individual de muncă cu tinerii specialiști din domeniul culturii repartizați prin ordin de către Ministerul Culturii, conform Contractului-tip individual de muncă, aprobat prin prezentul ordin.

3.4. directorii instituțiilor publice aflate în subordinea Ministerului Culturii vor prezenta Ministerului informații statistice privind angajarea tinerilor specialiști.

4. Direcția Arte și Educație Artistică a Ministerului Culturii:

4.1. va monitoriza implementarea prevederilor prezentului ordin;

4.2. va acorda, la solicitare, asistență metodologică necesară;

4.3. va asigura plasarea prezentului ordin pe pagina web oficială a Ministerului Culturii.

5. La data intrării în vigoare a prezentului ordin, se abrogă Ordinul ministrului culturii nr. 384/2024 cu privire la aprobarea Contractului-tip individual de muncă încheiat între angajator și tânărul specialist (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2024, nr. 540-543, art. 1007).

6. Controlul asupra executării prezentului ordin se pune în sarcina Secretarului de Stat, Dnei Marcela NISTOR.

7. Prezentul ordin intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Ministru *semnat* **Dan SURUCEANU**

Aprobat
Prin Ordinul ministrului culturii
Nr. 412 din 22.09.2026

APROBAT
Ministru

Dan SURUCEANU

CONTRACT-TIP INDIVIDUAL DE MUNCĂ
încheiat între angajator și tânărul specialist

nr. _____
”___”_____20__

I. Părțile contractului

_____
(denumirea instituției publice sau a subdiviziunii structurale a autorității publice)

_____
(adresa juridică)

în persoana_____
(numele, prenumele și funcția)

Numit în continuare, Angajator, pe de o parte, și dl/dna _____
(numele, prenumele)

_____

titular al buletinului de identitate, seria____ nr._____, eliberat de _____ _____ la data de _____ denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de art. 45-94 din Codul Muncii al Republicii Moldova, aprobat prin legea nr. 154/2003, de prevederile Legii culturii nr. 413/1999 și a *Regulamentului cu privire la modul de calcul, repartizare, utilizare și evidență a mijloacelor financiare pentru susținerea tinerilor specialiști din domeniul culturii*, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 392/2024, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind:

II. Obiectul contractului

Obiectul prezentului contract individual de muncă constă în prestarea activității în domeniul culturii de către Salariat pentru Instituția_____ în calitate de angajator, în schimbul drepturilor salariale în conformitate cu prezentul contract individual de muncă și a condițiilor de muncă prevăzute de legislația muncii a Republicii Moldova.

III. Dispoziții generale

1. Salariatul, trebuie să dețină calitatea de tânăr specialist, conform prevederilor art. 1 din Codul muncii, pentru a beneficia de toate drepturile și obligațiile aferente acestei categorii de salariați, pe durata primilor trei ani de la absolvirea instituției de învățământ.

2. Salariatul a absolvit:

a) programul de studii profesional tehnice

_____

(programul de studii indicat în diplomă)

calificarea _____

(specialitatea indicată în diplomă)

b) programul de studii superioare de licență

_____

(programul de studii indicat în diplomă)

calificarea _____

(specialitatea indicată în diplomă)

c) programul de studii superioare de master

_____

(programul de studii indicat în diplomă)

calificarea _____

(specialitatea indicată în diplomă)

și este angajat în funcție de_____

3. Locul de muncă _____

(denumirea unității)

4. Munca este de bază;

5. Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată;

6. Prezentul contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării_____;

b) _____;

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției:

_____

_____

8. Atribuțiile salariatului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la Contractul individual de muncă și constituie parte integrantă a acestuia.

9. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) la indemnizație unică în mărimea și modul stabilit de *Regulamentul cu privire la modul de calcul, repartizare, utilizare și evidență a mijloacelor financiare pentru susținerea tinerilor specialiști din domeniul culturii* aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 392/2024, în baza cererii.

c) la acordarea de garanții și compensații în cazul în care se îmbină munca cu studiile, conform actelor normative în vigoare.

d) după caz, la alte garanții sociale conform actelor normative în vigoare.

e) la protecția datelor cu caracter personal, care vor fi colectate, prelucrate și stocate de angajator exclusiv în contextul raporturilor de muncă, în conformitate cu legislația în vigoare.

f) la protecția proprietății intelectuale, intereselor patrimoniale și nepatrimoniale legate de activitatea de creație.

g) după caz, la transferul, cu păstrarea indemnizației unice, într-o altă instituție din domeniul culturii prevăzută de Regulament, în condițiile acestuia;

h) alte drepturi _____

_____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

_____

10. Salariatul se obligă:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să activeze 3 ani în instituțiile publice din domeniul culturii aflate în subordinea Ministerului Culturii sau în instituțiile publice din domeniul culturii și în subdiviziunile structurale (cu sau fără personalitate juridică) ale autorităților administrației publice locale în care au fost repartizați sau transferați.

c) salariatul se obligă să restituie sumele primite din ratele indemnizației unice, în cazul eliberării din funcție din propria inițiativă sau la inițiativa angajatorului înainte de expirarea termenului de 3 ani, pentru fapte imputabile Salariatului în calitate de tânăr specialist, specificate în art. 86 alin. (1) lit. g)-n), p), r) și v) din Codul Muncii, cu excepția situației transferului efectuat în condițiile *Regulamentului cu privire la modul de calcul, repartizare, utilizare și evidență a mijloacelor financiare pentru susținerea tinerilor specialiști din domeniul culturii* aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 392/2024.

d) să îndeplinească alte obligații_____

_____

_____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

_____

12. Angajatorul se obligă:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 10 din Codul muncii.

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

_____

(se specifică obligațiile suplimentare)

c) să asigure, după caz, recepționarea, examinarea, întocmirea și/sau transmiterea setului de documente necesar achitării indemnizației unice, precum și prezentarea documentelor de plată, în condițiile *Regulamentului cu privire la modul de calcul, repartizare, utilizare și evidență a mijloacelor financiare pentru susținerea tinerilor specialiști din domeniul culturii* aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 392/2024.

13. Salariul lunar de funcție/tarifar se achită în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare. Salariul lunar pentru activitatea desfășurată pe durata nominală a timpului de lucru stabilit de lege este constituit din:

a) Partea fixă, compusă din:

- salariul de bază în conformitate cu legislația în vigoare;
- spor lunar în valoare fixă în conformitate cu legislația în vigoare;

b) partea variabilă, care cuprinde:

- sporul pentru performanță în conformitate cu legislația în vigoare;
- sporuri cu caracter specific în conformitate cu legislația în vigoare.

Suplimentar la cele menționate la pct. 13 lit. a) și b), personalul instituțiilor bugetare beneficiază, după caz, de:

- premii unice în conformitate cu legislația în vigoare;
- premiu anual în conformitate cu legislația în vigoare.

14. Indemnizația unică pentru susținerea tinerilor specialiști din domeniul culturii care, în primul an după absolvire, se angajează prin repartizare în instituțiile publice din domeniul culturii aflate în subordinea Ministerului Culturii, precum și în instituțiile publice din domeniul culturii și subdiviziunile structurale (cu sau fără personalitate juridică) ale autorităților publice locale, se achită în mărimea și modul stabilite de *Regulamentul cu privire la modul de calcul, repartizare, utilizare și evidență a mijloacelor financiare pentru susținerea tinerilor specialiști din domeniul culturii*, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 392/2024.

15. Regimul timpului de muncă _____

_____

_____

_____

16. Regimul timpului de odihnă _____

_____

_____

_____

17. Durata concediului de odihnă anual, conform alin. (2), art. 113 și alin. (1), art. 299 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 este de _____ zile calendaristice:

18. Asigurarea socială și medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

19. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

_____

_____

20. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18_____

IV. Dispoziții finale

21. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

22. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice modificare sau completare care vizează cel puțin una dintre clauzele prevăzute la art. 49 alin. (1) din Codul muncii.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

24. În cazul suspendării contractului individual de muncă/raportului de serviciu al Salariatului, acestuia i se amână achitarea indemnizației unice și continuă la reluarea activității de muncă a salariatului.

25. Transferul Salariatului, cu păstrarea indemnizației unice, poate avea loc, cu acordul scris al Salariatului și al ambilor angajatori, într-o altă instituție din domeniul culturii prevăzută de Regulament, pe o funcție vacantă corespunzătoare specialității/calificării și nivelului de calificare conform actelor de studii, cu notificarea Ministerului Culturii și cu respectarea obligației de a activa cel puțin 3 ani cumulativ în instituțiile din domeniul culturii.

26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82 și 310 din Codul muncii);

b) prin acordul scris al părților (art. 82^1 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

27. Părțile sunt obligate să respecte perioadele de preaviz în cazul încetării contractului individual de muncă, în termenele și condițiile stabilite de art. 85 și art. 184 din Codul muncii..

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajator	**Salariat**
Adresa	Buletin de identitate Seria nr.
	Eliberat de la data
Cod fiscal	Codul personal/IDNP
	Adresa
Semnătura	Semnătura

L.Ș.